



ที่ มท 0801.5/ว 1048

สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วังสวนสุนันทา ถนนราชเลี้ยว กทม. 10300

18

สิงหาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2551

ตามที่ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2551 ข้อ 12 กำหนดว่า การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสถานธนาอนุบาลหรือสำนักงาน จ.ส.ท. ดำเนินการสรรหา และคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ จ.ส.ท. กำหนด โดยการสรรหาและคัดเลือกในตำแหน่งผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ พนักงานบัญชี และเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน จ.ส.ท. ดำเนินการโดยสำนักงาน จ.ส.ท. ส่วนตำแหน่งอื่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเองได้ นั้น

สำนักงาน จ.ส.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า ระเบียบดังกล่าวไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลและวิธีการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดสอบพนักงานสถานธนาอนุบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน จ.ส.ท. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลและวิธีการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้คือ

1. กรณีตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลว่างลง (ยกเว้นตำแหน่งผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และพนักงานบัญชี) หรือสำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอบถามพนักงานสถานธนาอนุบาลในสังกัดก่อนว่า มีผู้ใดประสงค์จะขอเลื่อนหรือเปลี่ยนเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ สำหรับคุณสมบัติพนักงานสถานธนาอนุบาลที่ประสงค์ขอเลื่อนหรือเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท 0801.5/ว494 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2550 หากไม่มีพนักงานสถานธนาอนุบาลผู้ใดประสงค์ขอเลื่อนหรือเปลี่ยนตำแหน่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออนุมัติจังหวัดเพื่อดำเนินการเปิดรับสมัครสอบบุคคลภายนอกเพื่อสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าว เมื่อได้รับอนุมัติจากจังหวัดแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรับสมัครสอบโดยกำหนดคุณสมบัติตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2551 ข้อ 6

2. การสอบเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลมีวิชาที่สอบ ดังนี้

- (1) กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับโรงรับจำนำ
- (2) ระเบียบงานสารบรรณ

/ (3) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์...

(3) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

(4) สัมภาษณ์

(5) ผู้ที่สอบเข้าปฏิบัติงานจะต้องสอบวิชา (1) ถึง (4) สำหรับภาควิชาใดเป็นวิชาเฉพาะตำแหน่งแล้ว
แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนด ส่วนการสอบพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดอย่างน้อยต้องสอบวิชา (1)
(2) และ (4) ภาควิชาเฉพาะตำแหน่งจะต้องยกน้ำหนัก ซ่อมแซมไฟฟ้าหรือโต๊ะ เก้าอี้ และทำความสะอาดห้องสุขาด้วย

(6) ผู้ที่สอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทุกวิชาแล้วไม่น้อยกว่า
ร้อยละหกสิบ

3. ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติ คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น
ตรงตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้ หากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว สำนักงาน จ.ส.ท. ยังไม่ประกาศใช้
บังคับ ให้ใช้คุณสมบัติของพนักงานสถานธนาบาลทุกตำแหน่งต้องสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าไป
พลางก่อน จนกว่าจะมีการประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใช้บังคับ

4. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรับสมัครสอบรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

4.2 คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

4.3 เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น

4.4 วงเงินค่าประกันหรือหลักทรัพย์ค้ำประกันในการปฏิบัติหน้าที่

4.5 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

4.6 เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

4.7 หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

4.8 เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ประกาศรับสมัครสอบให้ปิดไว้ที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบและ
จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

5. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยมีกำหนดเวลารับสมัครสอบ
ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ

6. ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับแต่ละตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังนี้

6.1 ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด 100 บาท

6.2 ตำแหน่งพนักงานรักษาของ ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ 100 บาท

ตำแหน่งพนักงานเขียนตัว ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว

ตำแหน่งพนักงานทะเบียน ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน

ตำแหน่งพนักงานทะเบียนข้อมูล ผู้ช่วยพนักงานทะเบียนข้อมูล

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว และให้ค่าธรรมเนียมสอบ
ตกเป็นรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนค่าใช้จ่ายในการสอบให้อนุโลมตามระเบียบของทางราชการ

7. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

8. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสามคน กรณีสอบพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดให้แต่งตั้งผู้จัดการสถานนุบาลแห่งนั้นเป็นกรรมการร่วมด้วย ยกเว้นสถานนุบาลที่เปิดดำเนินการใหม่

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เพื่อให้การสอบมีความเป็นธรรมยิ่งขึ้น ให้ขออนุมัติจังหวัดเพื่อแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดเป็นกรรมการสอบแข่งขันร่วมด้วยก็ได้ดำเนินการได้

9. เมื่อดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานผลการสอบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

10. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาควิชาเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

11. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน 2 ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ 2 ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

12. ผู้สอบได้ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีการถอนอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น คือ

12.1 ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว

12.2 ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

12.3 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดแต่ทั้งนี้ต้องให้เวลาผู้สอบได้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า 15 วันนับแต่วันที่มิหนังสือให้มารายงานตัว

12.4 ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ เช่น ไม่จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค่าประกัน ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นต้น

13. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการสอบแข่งขันได้ดังกล่าวข้างต้นไปยังจังหวัด เพื่อให้จังหวัดแจ้งผลการสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน จ.ส.ท. พร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงาน จ.ส.ท. เพื่อจะได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานนุบาลต่อไป

14. กรณีที่สถานนุบาลมีตำแหน่งว่าง (ยกเว้นตำแหน่งผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และพนักงานบัญชี) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ประสงค์จะดำเนินการสอบ ให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ว่างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอบขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่งเดียวกับที่ว่างได้ โดยทำหนังสือสอบถามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการสอบ

ขึ้นบัญชีไว้ หากได้รับอนุมัติให้ใช้บัญชีจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอบถามไปแล้ว ให้รายงานผ่านจังหวัดเพื่อ
ขอบรรจุและแต่งตั้งมายังสำนักงาน จ.ส.ท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ฝ่ายธุรการ

โทร. 0 - 2244 - 8381

โทรสาร 0 - 2244 - 8382