

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว

๑๖๒๕



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ และในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัด
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลดำเนินการส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร
ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
ถึงวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๔

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๐ , ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสานงาน เพลินพิศ จำชาติ ๐๙๓ ๓๙๐ ๖๓๙๓



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕
และข้อ ๑๒ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
ผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาล
ประจำภาคและประจำเขต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

๒) บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของสถานธนาบาลหรือผู้จัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ตรวจสอบ
และควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาบาลในสังกัด จ.ส.ท. ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจหรือปฏิบัติ
หน้าที่ตามที่คณะกรรมการ ส.ธ.ท. ประธานกรรมการ จ.ส.ท. ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท.
หรือหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. มอบหมาย ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการของสำนักงาน จ.ส.ท.
ควบคุม ดูแล งานด้านการรับจํานำทรัพย์สินและบริหารงานทั่วไปภายในสถานธนาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่น
ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ

/๑.๒ กำหนด...

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองทุกสาขาวิชา หรือ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปการประจำเขต มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปการประจำเขต)

๓) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต่ำของผู้บริหารระดับกลาง (เงินค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปการประจำภาค ๒๕,๐๘๐ บาท)

๕) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบ

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๒๕ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสถานธนาณูปการ

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ ทัศนคติ การศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

การจัดทำวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้เสนอวิสัยทัศน์ในบทบาท และหน้าที่ของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปการประจำภาค

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งต้องส่งเสริม การนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ ในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาณูปการอื่นหรือพนักงานสถานธนาณูปการอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

/ความยาว...

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒) บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของสถานธนานุบาลหรือผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาลในสังกัด จ.ส.ท. ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจหรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ ส.ธ.ท. ประธานกรรมการ จ.ส.ท. ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. หรือหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. มอบหมาย ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการของสำนักงาน จ.ส.ท. ควบคุม ดูแล งานด้านการรับจํานำทรัพย์สินและบริหารงานทั่วไปภายในสถานธนานุบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองทุกสาขาวิชา หรือ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการสถานธนานุบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต่ำของผู้บริหารระดับกลาง (เงินค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต ๒๕,๐๘๐ บาท)

๕) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบ

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๒๕ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสถานธนานุบาล

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ ทัศนคติ การศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต

/๓) การจัดทำ...

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

การจัดทำวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้เสนอวิสัยทัศน์ในบทบาท และหน้าที่ของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาขุนบาลประจำเขต

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งต้องส่งเสริม การนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ ในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาขุนบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาขุนบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม โดยให้จัดทำ เป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาขุนบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔. กำหนดรับสมัคร

๔.๑ รับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาขุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการ จัดการสถานธนาขุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกฯ จัดส่งข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๔ เล่ม ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาขุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๓) ให้ผู้สมัครคัดเลือกฯ จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงาน คณะกรรมการจัดการสถานธนาขุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

/๕. ประกาศ...

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว จะประกาศรายชื่อและเลขประจำตัวสอบ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและจะประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ โดยติดประกาศ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์สำนักงาน คณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.lgp.go.th

๖. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มี ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนสอบ ข้อเขียนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์และผลงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่สอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การจัดทำ และนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกวิชาจะต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศ ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค และประจำเขต สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบรรจุ และแต่งตั้งตามลำดับที่บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามนัยข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักงาน คณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ ค้ำประกันในตำแหน่งผู้จัดการสถานธนาอนุบาลตามอัตราท้ายระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงาน สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครคัดเลือก ผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต ถึงแม้ว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็น ผู้ผ่านการคัดเลือก หรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว ขอสงวนสิทธิ ให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการออกคำสั่งยกเลิก การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นได้ภายหลัง

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ติดรูปถ่าย
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๒. ที่อยู่ (ตามภูมิลำเนา).....เบอร์โทรศัพท์
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอัตราค่าจ้าง..... บาท
สถานธนานุบาล
๔. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ
() ปริญญาโท () ปริญญาตรี () อื่น ๆ
๕. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลาปี.....เดือน
๖. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลาปี.....เดือน
๗. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลาปี.....เดือน
๘. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลาปี.....เดือน
๙. พฤติกรรมทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัคร และดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์ สมควรให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคได้

| คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ | ความเห็นของนายกเทศมนตรี |
|------------------------------------|------------------------------------|
| | |
| | |
| (ลงชื่อ) | (ลงชื่อ) |
| (.....) | (.....) |
| ตำแหน่ง | ตำแหน่ง |
| วันที่ เดือน พ.ศ. | วันที่ เดือน พ.ศ. |



ติดรูปถ่าย
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๒. ที่อยู่ (ตามภูมิลำเนา).....เบอร์โทรศัพท์
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอัตราค่าจ้าง..... บาท
สถานธนานุบาล
๔. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ
() ปริญญาโท () ปริญญาตรี () อื่น ๆ
๕. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน พ.ศ.
รวมเวลา ปี เดือน
๖. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน พ.ศ.
รวมเวลา ปี เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน พ.ศ.
รวมเวลา ปี เดือน
๘. พฤติกรรมทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย.....

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อมูลข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัคร และดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์ สมควรให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคได้

| คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ | ความเห็นของนายกเทศมนตรี |
|--|--|
| (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ. | (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ. |

แนวทางในการเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน แนบท้ายประกาศรับสมัครการคัดเลือก
 ผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ ปกหน้า
- ๑.๒ คำนำ
- ๑.๓ สารบัญ
- ๑.๔ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน
- ๑.๕ แนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมาย ความตั้งใจ แนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย
- ๑.๖ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๗ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ
- ๑.๙ เอกสารอ้างอิง

มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้จัดการผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

องค์ประกอบการจัดทำรูปแบบและนำเสนอผลงานในอดีตที่ภาคภูมิใจ

๑. ชื่อผลงาน

๒. ช่วงระยะเวลา

๓. ที่มาของผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรืองานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่

๔. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้นเป็นอย่างไร และแต่ละขั้นตอนดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ ควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ระเบียบ กฎหมายใดในการทำให้ผลงานนั้นประสบความสำเร็จ

๕. การนำเสนอผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และต่อองค์กรอย่างไร

๖. ภาคผนวก

มีเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริง เช่น รูปถ่ายผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนานุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนานุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ผลงานที่จัดทำมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม

ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์ และนำไปไว้หลังสุด

(ตัวอย่างปกหน้า)

การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานการปฏิบัติงาน
ในการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ผู้สมัครฯ จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมัครฯ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกฯ เท่านั้น (ไม่ใช่วิสัยทัศน์และผลงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนัก
/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

หัวข้อ บทบาทและหน้าที่
ของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาฑูบาล
ประจำภาคและประจำเขต

การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

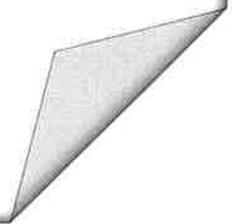
๔.

๕.

๖.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง



ตัวอย่างข้อเสนอการนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน
ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๑. คำนำ

.....
.....
.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....