



ระเบียบ จ.ส.ท. กรมการปกครอง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๒๒
(รวมทั้งที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ถึง พ.ศ. ๒๕๔๑)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการของกรมการปกครอง โดยมีวิธีการคัดเลือกและการบำรุงขวัญในการแต่งตั้งโยกย้ายของพนักงานสถานธนานุบาลอย่างมีหลักการที่แน่นอน จึงให้วางระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาล และของ จ.ส.ท. กรมการปกครอง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ จ.ส.ท. กรมการปกครอง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๒๒”

(ความในข้อ ๒ ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งแรกโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๓ และแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ โดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓)

ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคลของ จ.ส.ท. กรมการปกครอง ให้ปฏิบัติตามหลักการและวิธีการที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้

“พนักงานสถานธนานุบาล” ให้หมายความรวมถึงพนักงานของสำนักงาน จ.ส.ท. “เทศบาล” หรือ “สุขาภิบาล” ให้หมายความรวมถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ตามที่กฎหมายกำหนด

“นายกเทศมนตรี” หรือ “ประธานกรรมการสุขาภิบาล” ให้หมายความรวมถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเมืองพัทยา ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ตามที่กฎหมายกำหนด”

ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จ.ส.ท. กรมการปกครอง เพื่อทำหน้าที่พิจารณา ศึกษา ปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารงานบุคคลของ จ.ส.ท. กรมการปกครอง ให้ดำเนินไปด้วยความเหมาะสมและทันสมัย

การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๔ สถานธนานุบาลหรือสำนักงาน จ.ส.ท. จะขอให้มีหรือเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานใด จำนวนเท่าใด และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้สถานธนานุบาลหรือ

การย้าย การบรรจุ และแต่งตั้ง

(ความในข้อ ๙ ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๑ ข้อ ๓)

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ประกอบด้วย ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ๑ คน แต่งตั้งโดยประธานกรรมการ จ.ส.ท. หัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้าฝ่ายธุรการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยเหลือประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ในกรณีจำเป็นต่อการบริหารงานสถานธนานุบาล ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อให้ความเห็นต่อประธานกรรมการ จ.ส.ท. โดยไม่มีผู้ตรวจการสถานธนานุบาลภาคเข้าร่วมประชุมด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ การย้ายพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้จัดการสถานธนานุบาลให้คณะกรรมการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๙ เป็นผู้พิจารณา แล้วจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งพร้อมด้วยเหตุผลเสนอประธานกรรมการ จ.ส.ท. พิจารณาลงนาม

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลภาค ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลเขต ผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ ไปดำรงตำแหน่งที่สถานธนานุบาลอื่นในระดับเดียวกัน ให้คณะกรรมการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๙ เป็นผู้พิจารณาให้เหตุผลและเสนอแนะประธานกรรมการ จ.ส.ท. เพื่อพิจารณาลงนาม

หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง และการย้าย

ข้อ ๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเข้ารับหน้าที่ครั้งแรก ให้ดำเนินการดังนี้

(ความในข้อ ๑๒ (๑) ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗ ข้อ ๓)

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถานธนานุบาลทุกตำแหน่ง ให้เรียงตามลำดับที่ของผู้ที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ เว้นแต่พนักงานสถานธนานุบาลตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือผู้จัดการสถานธนานุบาล หากการบรรจุและแต่งตั้งโดยเรียงตามลำดับที่จะไม่เป็นผลดี คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ จ.ส.ท. อาจพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมจากผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ โดยไม่จำเป็นต้องเรียงตามลำดับที่ก็ได้

(ความในข้อ 12 (1) ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งแรก โดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2523 ข้อ 4 และแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2 โดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2540 ข้อ 3)

"(2) การบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในสถานะงานนั้น ๆ ก่อน เป็นเวลา 6 เดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป เมื่อครบ 6 เดือนแล้ว ผู้บังคับบัญชารับรองความประพฤติ ความรู้ความสามารถ ว่ามีความเหมาะสม สำนักงาน จ.ส.ท. จะพิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ แต่ถ้ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาไม่รับรอง จะต้องถูกให้ออกจากพนักงานสถานธนานุบาลไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม"

สำนักงาน จ.ส.ท. รายงานการขอให้มีหรือเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงสำนักงาน จ.ส.ท. พร้อมด้วยเหตุผลความจำเป็นและสถิติปริมาณงานตามแบบที่กำหนดไว้ ภายในเดือนมิถุนายน ของปี

การสรรหา

ข้อ ๕ เพื่อให้ได้บุคคลดี มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ในสถานธนาอนุบาล หรือสำนักงาน จ.ส.ท. กรมการปกครอง ในตำแหน่งต่าง ๆ ให้สำนักงาน จ.ส.ท. โฆษณาประชาสัมพันธ์ หรือชักชวน ให้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ เหมาะสมจากหน่วยงาน สถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการต่าง ๆ มาสมัครสอบเข้าปฏิบัติหน้าที่ให้มากที่สุด

การสอบและการบรรจุ

(ความในข้อ ๖ ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๓ ข้อ ๓)

ข้อ ๖ การสอบบรรจุบุคคลเข้ารับหน้าที่ผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และพนักงานบัญชี และเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน จ.ส.ท. เป็นหน้าที่ของสำนักงาน จ.ส.ท. ดำเนินการสอบสำหรับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากที่กล่าว มอบให้จังหวัด เทศบาล หรือสุขาภิบาล เป็นผู้ดำเนินการสอบ

(ความในข้อ ๗ ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๓ ข้อ ๓)

ข้อ ๗ การสอบเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล จะต้องมีวิชาที่สอบ ดังนี้

(๑) กฎหมายระเบียบการเกี่ยวกับโรงรับจำนำ

(๒) ระเบียบงานสารบรรณ

(๓) เรียงความ

(๔) คัดลายมือ

(๕) สัมภาษณ์

(๖) ผู้ที่สอบเข้าปฏิบัติงานอย่างน้อยจะต้องสอบวิชา (๑) (๒) (๔) และ (๕) ส่วนวิชา (๓) ให้เพิ่มเติมตามความจำเป็น สำหรับวิชาใดเป็นวิชาเฉพาะตำแหน่งแล้วแต่เทศบาลหรือสุขาภิบาลจะกำหนด ส่วนการสอบพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดอย่างน้อยต้องสอบวิชา (๑) (๒) (๔) และ (๕) วิชาเฉพาะตำแหน่งจะต้องยกน้ำหนัก ซ่อมแซมไฟฟ้าหรือโต๊ะ เก้าอี้ และทำความสะอาดห้องสุขาด้วย

(๗) ผู้ที่สอบจะต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะเป็นผู้สอบได้

(ความในข้อ ๘ ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๓ ข้อ ๓)

ข้อ ๘ การประกาศผลสอบให้มีผลใช้บังคับ ๒ ปี ถ้าตำแหน่งว่างลงก่อนครบ ๒ ปี ให้เรียกบุคคลลำดับต่อไปมาดำรงตำแหน่งแทน แต่ทั้งนี้ บัญชีประกาศผลการสอบให้รวมถึงตำแหน่งพนักงานรักษาของ พนักงานเขียนตัว พนักงานทะเบียน และรวมตลอดทั้งผู้ช่วยดังกล่าวด้วย

(ความในข้อ 26 และข้อ 27 ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2539 ข้อ 4)

"ข้อ 26 พนักงานสถานธนานุบาลที่จะได้เลื่อนค่าจ้างประจำปีครั้งขึ้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งขึ้นตามข้อ 27(2)(3)(4)(5)(6)(7) และ (8) และในรอบปีที่แล้วมีผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ 23 แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนค่าจ้างครั้งขึ้น

(2) เป็นผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งขึ้นตามข้อ 27(3)(7) หรือ (8) แต่มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเก้าเดือน ตลอดจนอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งขึ้นตามข้อ 27(2)(4)(5) และ (6) และในรอบปีที่แล้วมีผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ 23 แล้วเห็นว่า อยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าหนึ่งขึ้น

ข้อ 27 พนักงานสถานธนานุบาลที่จะได้เลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งขึ้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่สถานธนานุบาล ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ 23 แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนค่าจ้างหนึ่งขึ้น

(2) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่ง เลื่อนขึ้นค่าจ้างต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานสถานธนานุบาลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควร ได้เลื่อนขึ้นค่าจ้างและได้ถูกดลเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพราะถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปีต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(3) ในรอบปีที่แล้วมาต้อง ไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสองเดือน

(4) ในรอบปีที่แล้วมาต้อง ไม่ขาดหน้าที่ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(5) ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยหันทดลองมาแล้ว ไม่น้อยกว่าเก้าเดือน

(6) สำหรับพนักงานสถานธนานุบาลที่ได้รับการปรับเงินค่าจ้างจะต้องปรับค่าจ้าง

มาแล้วครบหนึ่งปีจึงจะมีสิทธิพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง

(7) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาเกิน 12 ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน 12 ครั้ง

(8) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มีวันลา มาก โดยถือเกณฑ์วันลารวมทั้งลากิจและ

ลาป่วย ไม่เกินสามสิบวัน เว้นแต่

การขอกลับเข้ารับทำหน้าที่

ข้อ ๒๑ พนักงานสถานธนาอนุบาลที่ออกจากสถานธนาอนุบาลไป และจะขอกลับเข้ารับหน้าที่ในสถานธนาอนุบาลใหม่ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) อายุของผู้ขอกลับเข้ารับหน้าที่โดยปกติไม่เกิน ๔๐ ปี แต่ถ้าเป็นผู้จัดการจะต้องอายุไม่เกิน ๔๕ ปี

(๒) ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นผู้มีความประพฤติไม่เสียหายมีความรู้และสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ดี มีผลงานดีเด่น

การเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งให้พนักงานดำรงตำแหน่งอื่นจะกระทำได้กรณีตำแหน่งว่างและพนักงานขอเลื่อนจะต้องเป็นพนักงานประจำ พร้อมความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยทำสัญญาจ้างสัญญาจ้างประกันประกอบการพิจารณาของสำนักงาน จ.ส.ท. หากทดลองปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ถึง ๑ ปี ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่รับรองความประพฤติ ความรู้ ความสามารถจะต้องกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม โดยรับอัตราค่าจ้างตำแหน่งเดิมด้วย

บำเหน็จความชอบ

ข้อ ๒๓ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ความวิริยะอุตสาหะ ความประพฤติ ความยากลำบาก และการเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา

(ความในข้อ ๒๔ ต่อไปนี้ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๑ ข้อ ๔)

ข้อ ๒๔ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ให้จัดทำในรูปคณะกรรมการดังนี้

(๑) ระดับสำนักงาน จ.ส.ท. ประกอบด้วยประธานกรรมการ จ.ส.ท. เป็นประธาน ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. หัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. และหัวหน้าฝ่ายธุรการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) ระดับสถานธนาอนุบาล ให้พิจารณาร่วมระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือประธานกรรมการสุขาภิบาล ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาล และผู้จัดการสถานธนาอนุบาล แล้วนำเสนอคณะกรรมการระดับสำนักงาน จ.ส.ท.

ข้อ ๒๕ การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้เป็นอำนาจของ จ.ส.ท.

หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานสถานธนาอนุบาล

(ก) ลากุสสมบทหรือลาไปประกอบพิธีอัยย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(ข) ลากุลบุตรไม่เกินสี่สิบห้าวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติหน้าที่"

ข้อ 5. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 27 ทวิ และข้อ 27 ตริ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. กรมการปกครอง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2522

"ข้อ 27 ทวิ พนักงานสถานธนาบาลที่จะได้เลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งชั้นครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งชั้นตามข้อ 27 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางสถานธนาบาลและสังคม

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ในด้านการปรับปรุงการบริหารงานและการบริการ จนมีผลกำไรมากและเป็นผลดีต่อสถานธนาบาล

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ในลักษณะที่เสี่ยงอันตราย หรือเสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางสถานธนาบาล และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นดีเห็นงาม ยากลำบาก และงานนั้น ได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางสถานธนาบาลและสังคม

(6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่สถานธนาบาลและท้องถิ่น

ข้อ 27 ตริ พนักงานสถานธนาบาลที่จะได้เลื่อนค่าจ้างประจำปีสองชั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีหนึ่งชั้นตามข้อ 27 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางสถานธนาบาลและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ในด้านการปรับปรุงการบริหารงานและการบริการจนมีผลกำไรมากเป็นพิเศษและเป็นผลดีต่อสถานธนาบาล

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ในลักษณะที่เสี่ยงอันตรายมาก หรือเสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นพิเศษ

- (4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางสถานานุบาลเป็นพิเศษ และปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหน้าที่ของตน เป็นผลดีด้วย
- (5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นดีเห็นงาม ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้น ได้ผลดียิ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางสถานานุบาลและสังคม
- (6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดีแก่สถานานุบาลและท้องถิ่น
- กรณีได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างสองชั้น มาแล้วสองปีติดต่อกัน ในปีสามขอเลื่อนค่าจ้างสองชั้น ไม่ได้"

ข้อ ๒๘ วิธีการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีพนักงานสถานานุบาล ให้คณะกรรมการ
ตามข้อ ๒๔ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี
ทั้งนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๒๒

(ลงชื่อ) ดำรง สุนทรสารทูล
(นายดำรง สุนทรสารทูล)
อธิบดีกรมการปกครอง
ประธานกรรมการ จ.ส.ท.